

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ООО «Скадар»

Боярский В.В.
30.09.2019г.



Политика в области охраны труда.

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма — неоспоримый приоритет в политике руководства ООО «Скадар».

Обеспечение соблюдения требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда, как составной части общей системы управления деятельностью ООО «Скадар», залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников.

Главные задачи политики в области охраны труда

- Соблюдение требований законодательства в области охраны труда;
- Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма;
- Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников в области охраны труда.

Реализация целей политики достигается

- обеспечением соблюдения законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- проведением оценки всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учёт специфики и вида производства, характера риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечением управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;
- организацией работы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проведением анализа результативности функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) и проведением мер по увеличению её эффективности;
- повышением уровня безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применением современных средств коллективной и индивидуальной защиты.
- поддержанием на высоком уровне и постоянным улучшением подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации качественного обучения;

- обеспечением доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышением уровня ответственности и вовлеченности каждого работника, независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

Цели и показатели политики в области охраны труда

В таблице «Цели и показатели политики в области охраны труда» представлены цели и показатели политики в области охраны труда ООО «Скадар».

№ п/п	Задачи	Цели	Показатели
1	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда	Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> - Соответствие системы охраны труда в Организации всем требованиям законодательных и нормативных актов; - Отсутствие предписаний со стороны федеральных органов исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выданных ООО «Скадар».
2	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие несчастных случаев на производстве, возникновения профессиональных заболеваний; - Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций; - 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда; - 100% проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников.

№ п/п	Задачи	Цели	Показатели
3	Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников	Поддержание на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации своевременного и качественного обучения	<ul style="list-style-type: none"> - Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации; - Количество сотрудников, прошедших внутреннюю аттестацию (количество протоколов).

Руководство ООО «Скадар» принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путём установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех сотрудников.